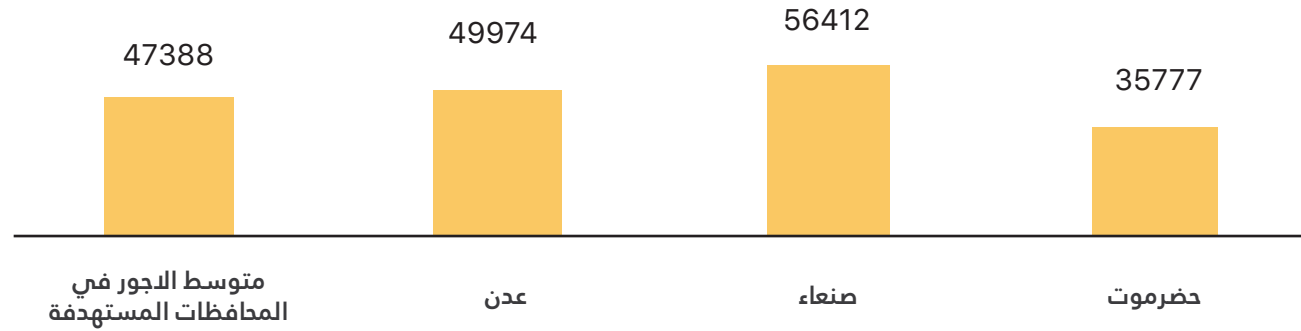


## على حسب BRAVE متوسط الأجر للمنشآت المشاركة في مشروع المحافظة

يؤكد لنا الرسم البياني التالي بأن مستوى الأجر متفاوت بين المحافظات مع معدل مستوى الأجر محددًا بـ ٤٧٣٨٨ ريال BRAVE يموني ويعادل ١٥ \$ تقريباً للفرد في المنشآت المستهدفة بمشروع

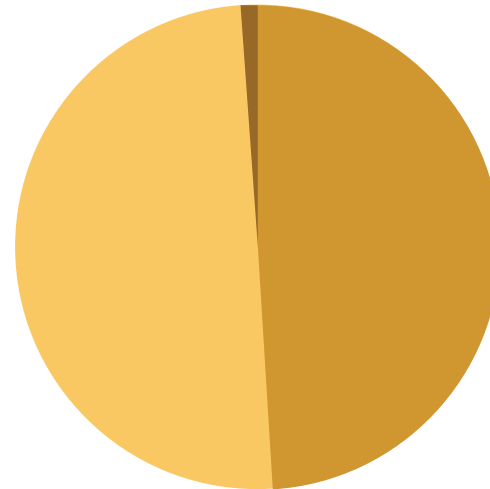
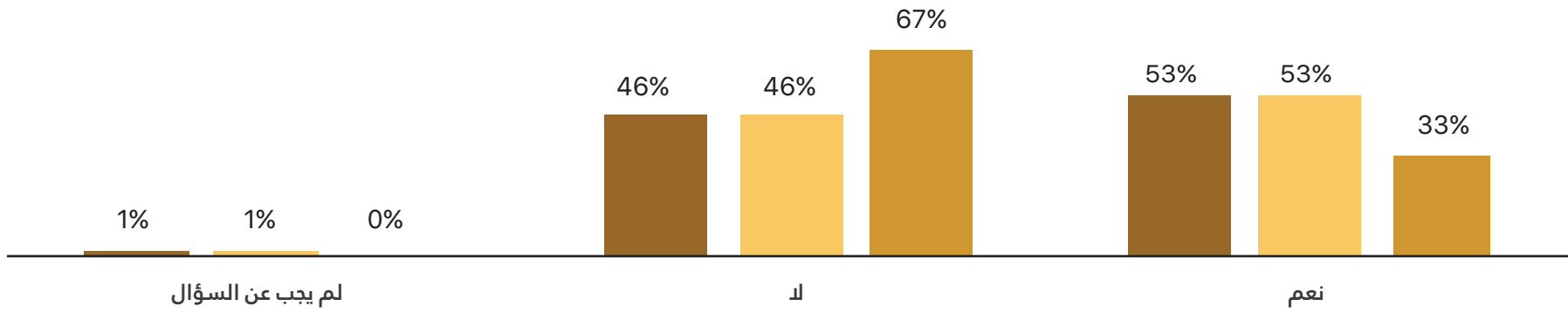
### متوسط الاجور في المنشآت حسب المحافظه



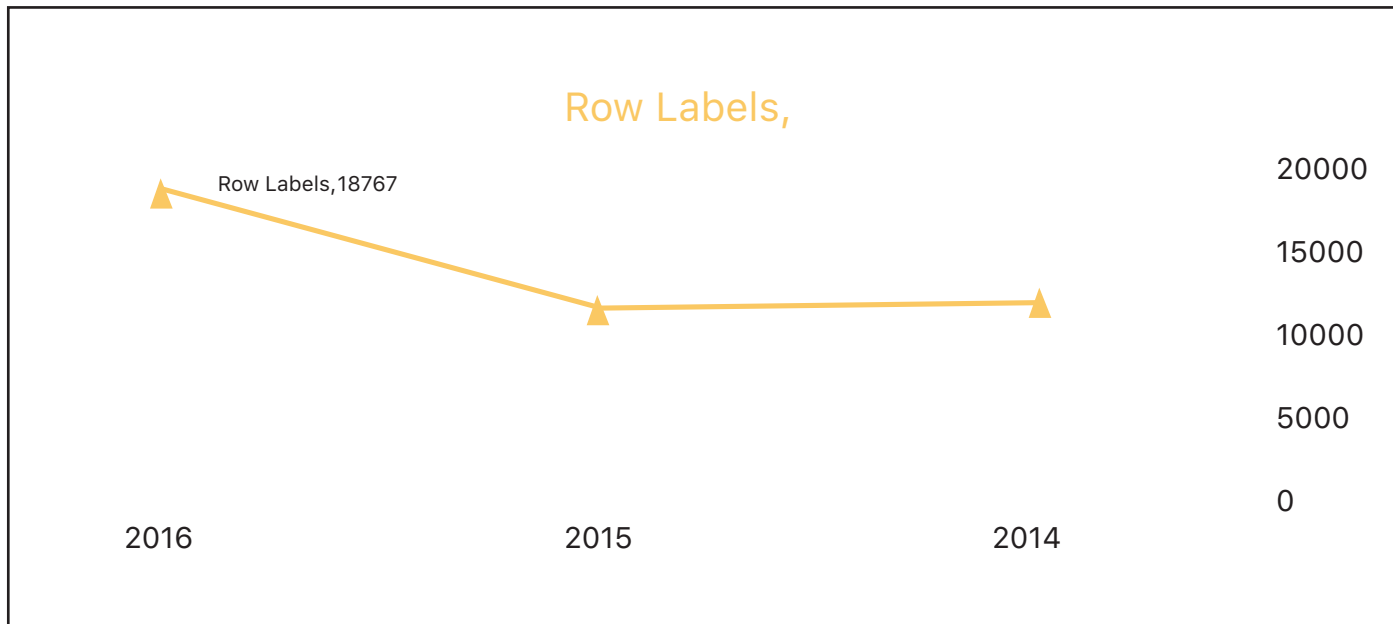


في المحافظات الثلاث قامت بتسريح BRAVE في الرسم البياني (١٢) نلاحظ أن ما يقارب من نصف المنشآت في مشروع عمال لها في فترة الحرب وما بعد الحرب، إلا أن النسب تختلف من محافظة إلى أخرى وذلك ربما لاختلاف التضاريس من الحرب (حرب ٢٠١٥) حيث كانت محافظة حضرموت أقل تضرراً من صنعاء وعدن وذلك انعكس على نسبة الشركات التي قامت بتسريح عمالها في حضرموت حيث أن النسبة كما هي موضحة في الرسم البياني (١١) فقط مقارنة بعدين وصنعاء والتي تصل فيها نسبة الشركات التي قامت بتسريح عمال لديها إلى ٥٣٪ أي أن النسبة زادت بمقدار ٢٠٪ وهي نسبة ليست قليلة

حضرمت صنعاء عدن

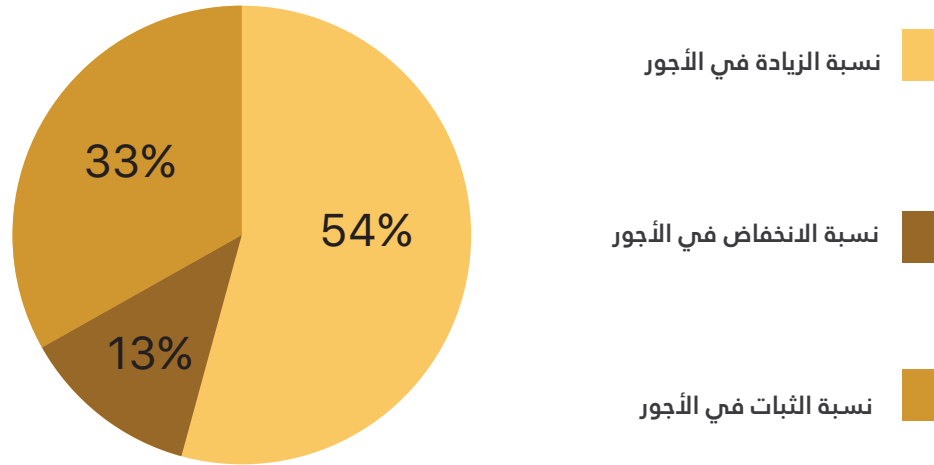


الرسم البياني (٣.) أن هناك نسبة ارتفاع كبيرة ٦١٪ بين عدد المرضى في المراكز الصحية ٢٠١٥ و ٢٠١٦.



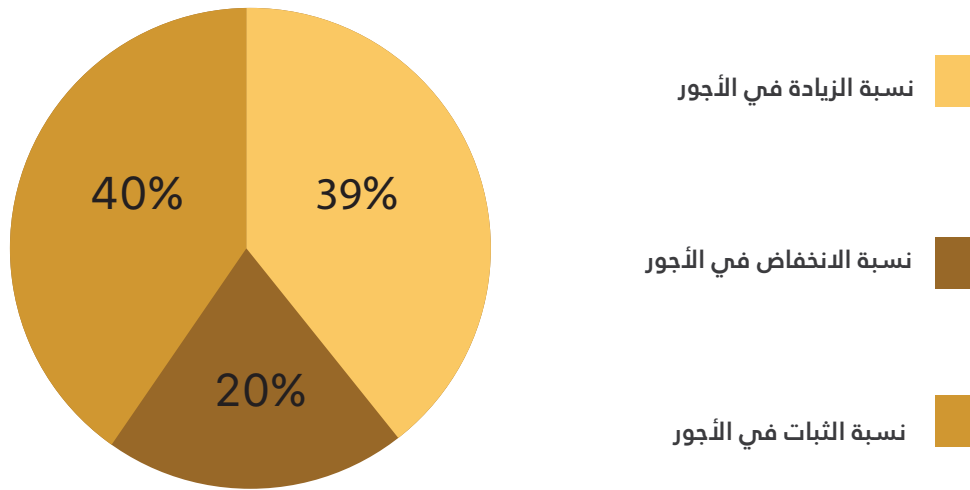
## هل حدث زيادة أو نقصان في مستوى الأجور عام ٢٠١٦ لدى المنشآت المشاركة في مشروع BRAVE

### الرسم البياني ٣٦ المحافظات المستهدفة



قام ١٦٩ مالك منشأة بالإجابة عن سؤال هل حدث أي تغير (زيادة أو نقصان) في الأجور لدى العاملين في منشأتك خلال عام ٢٠١٦، نسبة المنشآت التي أجابت عن السؤال بأنها قامت برفع الأجور متقاربة بين عدن وحضرموت مع اختلاف الأسباب فحضرموت على سبيل المثال لم تعان من النزاع المسلح كما عانت منه محافظة عدن ومع ذلك كانت النسب متقاربة (٦٠٪ و ٦٣٪) بينما قد يكون السبب بارتفاع الأجور في عدن خلال عام ٢٠١٦ هو انخفاضها أو انعدامها في بعض الحالات خلال ٢٠١٥ والتي شهدت نزاعاً مسلحاً أدى إلى تعطيل وإغلاق أغلب المنشآت في جميع القطاعات، جزئياً أو كلياً

## الرسم البياني ٣٣ صنعا



## الرسم البياني ٣٤ عدن

